

# ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

นัชชาลัย ไกลถิ่น<sup>1</sup>  
รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิดา จิตรน้อมรัตน์<sup>2</sup>

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เกี่ยวกับ (2) เพื่อศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ (3) เพื่อศึกษาปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ (4) เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ (5) เพื่อศึกษาวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน เครื่องที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ผลการทดสอบความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .891 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำนวน 127 ตัวอย่าง การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ t-test สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการศึกษา พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และมีรายได้อยู่ระหว่าง 15,001 - 25,000 บาท (2) ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด หากพิจารณารายด้าน พบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ด้าน และระดับมาก 1 ด้าน โดยระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านจิตใจ ด้านร่างกาย และด้านสวัสดิการต่าง ๆ ตามลำดับ (3) ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก หากพิจารณารายด้านพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และระดับมาก 2 ด้าน โดยระดับความเห็นด้านภาวะทางเศรษฐกิจอยู่

<sup>1</sup>นักศึกษาลัทธิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

<sup>2</sup>อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน และด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ตามลำดับ (4) การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ พบว่าการออมเงินและลงทุนส่วนใหญ่เป็นการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ไม่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ มีระยะเวลาในการออมและลงทุนระยะปานกลาง (1-5 ปี) มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ และ (5) วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน และปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับอายุ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็น การออมเงินและลงทุน และระยะเวลาที่เลือกในการออมและลงทุน สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจ มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้อย่างมีนัยสำคัญ สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

**คำสำคัญ:** การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ, การเตรียมตัวก่อนเกษียณ, ความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

**FACTORS AFFECTING FINANCIAL PLANNING FOR RETIREMENT  
OF EMPLOYEES OF DHANARAK ASSET DEVELOPMENT  
COMPANY LIMITED**

**ABSTRACT**

The purpose of this research was to study financial planning for the retirement of company employees in Dhanarak Asset Development Co., Ltd. regarding the comparison of retirement financial planning classified by personal factors. Study the factors of retirement preparation that affect financial planning for retirement. and to study the factors of knowledge in personal financial planning that affect financial planning for retirement. The sample group data were collected from 127 questionnaires and analyzed by using descriptive statistics such as frequency, percentage, mean, standard deviation while for inferential statistics using t-test, one-way ANOVA, pairwise comparison by LSD method, Pearson Correlation coefficient, and regression analysis multiple regression analysis.

The results showed that samples from company employees, Dhanarak Asset Development Co., Ltd. had personal factors of mostly female. They were between 31 to 40 years old, single, had a bachelor's degree, and had an income of between 15,001 to 25,000 baht. The overall level of opinion regarding skills and knowledge in preparing for retirement was at the highest level. Considering each aspect, it was found that the knowledge of preparation before retirement was at the highest level in 3 aspects and high level in 1 aspect, with the economic opinion level at the highest level. This was followed by psychological, physical, and welfare aspects respectively. The overall level of opinions on personal financial planning skills and knowledge was at a high level. Considering each aspect, it was found that personal financial planning knowledge skills were at the highest level in 1 area and the high level in 2 areas. The level of opinion on economic conditions was at the highest level followed by knowledge and understanding of financial planning and information perception, respectively, in regards to financial planning for retirement it was found that most of the savings and investments were deposits with

financial institutions, never invested in securities, has medium-term savings and investment period (1-5 years), has a 25% savings and investment ratio, does not invest in both equity and debt instruments.

The hypothesis testing results at the significance level of 0.05 found that the first hypothesis was the personal factors of the company's employees of Dhanarak Asset Development Co.Ltd related to gender affects financial planning for retirement in terms of the main objectives of money-saving and investing and personal factors of company employees Dhanarak Development Asset Co., Ltd. related to age affects financial planning for retirement in the issue of saving and investing and the period chosen for saving and investing. Hypothesis 2; psychological factors of knowledge in preparing for retirement It is related to the financial planning for the retirement of the company's employees Dhanarak Asset Development Co.Ltd in terms of significant equity to debt investment ratios. Hypothesis 3; knowledge factors in regards to personal financial planning concerning information perception are related to the financial planning for the retirement of the company's employees of Dhanarak Asset Development Co.Ltd for the main purpose of saving money and making significant investments.

Keywords: financial planning for retirement, preparation for retirement, knowledge of personal financial planning

## 1. บทนำ

ในปัจจุบันคนไทยมีอายุเฉลี่ยที่ยืนยาวมากขึ้น โดยเปรียบเทียบกับอดีตที่ผ่านมา ทั้งนี้เป็นผลเนื่องมาจากความเจริญก้าวหน้าทางการแพทย์ ซึ่งการที่คนเรามีอายุยาวนานมากขึ้นนี้ ในอีกนัยหนึ่งคือจะมีช่วงอายุภายหลังจากการเกษียณที่ยาวขึ้น ในขณะที่ระยะเวลาของการทำงานเพื่อหารายได้สำหรับใช้จ่ายในช่วงของการเกษียณอายุยังคงเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อให้แต่ละบุคคลสามารถดำรงชีวิตในวัยเกษียณอายุอย่างมีความสุขภายหลังจากการตรากตรำทำงานมาเป็นระยะเวลายาวนาน จำเป็นที่บุคคลจะต้องมีเงินจำนวนมากพอเพื่อสำหรับใช้จ่ายในการดำรงชีวิตและดูแลรักษาสุขภาพ ดังนั้น การวางแผนเพื่อวัยเกษียณจึงเข้ามามีบทบาทสำคัญเพื่อเป็นหลักประกันให้แก่บุคคลว่าสามารถที่จะเกษียณได้อย่างมีความสุขเมื่อถึงเวลา โดยการวางแผนเพื่อวัยเกษียณจะเป็นกระบวนการในการคำนวณหาจำนวนเงินที่แต่ละบุคคลจำเป็นต้องมีไว้ให้เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามอัธยาศัยและฐานะทางเศรษฐกิจเพื่อการดำรงชีพ สันทนาการ และการดูแลรักษาสุขภาพที่ทรุดโทรมไปตามวัย ภายหลังจากการเกษียณอายุการทำงานจนกระทั่งถึงสิ้นอายุขัย โดยมีได้เป็นภาระต่อภาครัฐ ลูกหลานหรือญาติพี่น้อง เป็นต้น (ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2553)

การเตรียมพร้อมรับมือกับการใช้ชีวิตในวัยเกษียณมีความสำคัญมากขึ้น เนื่องจากสภาพสังคมในปัจจุบันที่กำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แต่ผู้คนส่วนมากกลับมีเงินไม่พอสำหรับการใช้ชีวิตในวัยเกษียณ เกิดจากปัญหาการเริ่มเก็บเงินเพื่อการเกษียณช้าเกินไป ประเมินค่าใช้จ่ายในวัยเกษียณต่ำเกินไป ออมเงินเพื่อวัยเกษียณน้อยเกินไป และความเข้าใจผิดเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการลงทุน การเตรียมความพร้อมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่ทุกคนไม่ควรมองข้าม เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาการดำรงชีพของผู้เกษียณ (ณัฐ เลิศมงคล, 2560)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง ทำหน้าที่ลงทุนก่อสร้างอาคาร และบริหาร โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 อนุมัติให้กระทรวงการคลัง โดยกรมธนารักษ์ ดำเนินการ โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้จัดตั้งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ชพส.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณพ.ศ.2502 โดยกระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ

100 ของทุนจดทะเบียนของ ชพส. และให้กรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ชพส. (บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด, 2564)

ผู้วิจัยเป็นพนักงานของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จึงสนใจศึกษาพฤติกรรม การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งผลการวิจัยนี้จะทำให้สามารถเข้าใจถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อพฤติกรรมวางแผนการเงิน โดยองค์กรสามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้ และพนักงานสามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินให้ตนเองเกษียณได้อย่างมีความสุข

## 2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
3. เพื่อศึกษาปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
4. เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
5. เพื่อศึกษาวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

## 3. สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ
2. ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่าง ๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

3. ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

#### 4. ขอบเขตของการวิจัย

##### 4.1 ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำนวน 186 คน (ที่มา: รายงานประจำปี - บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด, 2563 : สืบค้นวันที่ 10 ตุลาคม 2564)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำนวน 127 ตัวอย่าง

##### 4.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

เนื้อหาในการวิจัยนี้ครอบคลุมการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในช่วงเวลาที่เก็บข้อมูลระหว่างเดือน กันยายน 2564 – ธันวาคม 2564





## 6.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้างนี้ เนื่องจากการหาจำนวนประชากรที่แน่นอน จึงใช้การคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างตามวิธีการของ Yamane (1973) ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และกำหนดความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ 0.05 จากสูตรการคำนวณได้ขนาดตัวอย่างจำนวน 127 ตัวอย่าง

## 6.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ การใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยแบบสอบถามจะแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

**ตอนที่ 1** เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

**ตอนที่ 2** เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวกับความรู้ในการเตรียมตัวด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่าง ๆ

**ตอนที่ 3** เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวกับความรู้ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

**ตอนที่ 4** เป็นคำถามเกี่ยวกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวกับรูปแบบการออมและการลงทุน ประเภทหลักทรัพย์ ระยะเวลา และการจัดสรรเงินลงทุน

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นสำหรับการวิจัยไปทำการทดสอบคุณภาพเครื่องมือ 2 ส่วน คือ ค่าความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Validity) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามดังนี้

1. ความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Validity) โดยการนำแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นไปปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความครอบคลุมของเนื้อหาที่ต้องการศึกษา

2. ความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาไปทำการทดสอบ (Pilot test) จำนวน 30 ชุด กับกลุ่มตัวอย่างพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เพื่อตรวจสอบว่าคำถามสามารถสื่อความหมายตรงตามความต้องการและมีความเหมาะสมหรือไม่ จากนั้นจึงนำมาทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา (Coefficient) ของครอนบัก (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.891

## 6.4 วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

1. การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าความถี่ (Frequency) กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงกลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงประมาณ ได้แก่ ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ และปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

2. การวิเคราะห์สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตาม เพศ ใช้การวิเคราะห์ด้วยข้อมูลสถิติ t-test

2.2 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตาม อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ใช้การวิเคราะห์ด้วยข้อมูลสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD

2.3 เพื่อศึกษาปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ และ ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ใช้การวิเคราะห์ด้วยสถิติการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม ว่ามีความสัมพันธ์กันหรือไม่อย่างไร และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

## 7. ผลการวิจัย

### 1. ปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และมีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 15,001 - 25,000 บาท

2. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการศึกษา พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.38$ , S.D. = 0.45) หากพิจารณารายด้าน พบว่า ความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนา

สินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ด้าน และระดับมากจำนวน 1 ด้าน โดยมีระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.48$ , S.D. = 0.52) รองลงมาคือด้านจิตใจ ( $\bar{X} = 4.45$ , S.D. = 0.56) ด้านร่างกาย ( $\bar{X} = 4.43$ , S.D. = 0.47) และด้านสวัสดิการต่าง ๆ ( $\bar{X} = 4.14$ , S.D. = 0.71) ตามลำดับ

### 3. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการศึกษา พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.05$ , S.D. = 0.52) หากพิจารณารายด้าน พบว่า ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ด้าน และระดับมากจำนวน 2 ด้าน โดยมีระดับความเห็นด้านภาวะทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.21$ , S.D. = 0.66) รองลงมา คือ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน ( $\bar{X} = 4.13$ , S.D. = 0.62) และด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ( $\bar{X} = 3.82$ , S.D. = 0.59) ตามลำดับ

### 4. การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ปัจจุบันออมเงินและลงทุน

ผลการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ฝากเงินกับสถาบันการเงิน ส่วนใหญ่ไม่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการออมและลงทุนระยะปานกลาง (1-5 ปี) ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% ส่วนใหญ่ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว

### 5. ผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่แตกต่างกัน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

อย่างไรก็ตามในรายประเด็น พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน และปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับอายุ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็น การออมเงินและลงทุน และระยะเวลาที่เลือกในการออมและลงทุน

สมมติฐานที่ 2 ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจ มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หมายความว่า การเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจเป็นอย่างดีน่าจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้มีสัดส่วนที่มีประสิทธิภาพได้

สมมติฐานที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หมายความว่า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเหมาะสมน่าจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนมีประสิทธิภาพได้

## 8. อภิปรายผลการวิจัย

1. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด พบว่า การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ปัจจุบันออมเงินและลงทุนส่วนใหญ่กับการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ส่วนใหญ่ไม่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการออมและลงทุนระยะปานกลาง (1-5 ปี) ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% ส่วนใหญ่ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว สอดคล้องกับงานวิจัยของธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา (2554) ทำการศึกษาเรื่องการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผลศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดมีการฝากเงินกับสถาบันการเงินมากที่สุด มีผู้ที่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทพันธบัตรมากที่สุด ส่วนใหญ่มีสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้ 25% มีการตัดสินใจออมและลงทุนด้วยตนเอง และมีวัตถุประสงค์ในการออมและลงทุนเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัวมากที่สุด

2. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เมื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการ

วางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดตามเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนพบว่า พนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกันในระดับนัยสำคัญ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา (2554) ทำการศึกษาเรื่องการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผลศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุพบว่า วิธีการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับเพศ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ความเชื่อ และประสบการณ์ ประเภทการลงทุนมีความสัมพันธ์กับระดับการศึกษา ระยะเวลาในการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับตำแหน่งงาน และความรู้ความเข้าใจ และสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้มีความสัมพันธ์กับอายุ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ผลตอบแทน ความรู้ความเข้าใจ ความเชื่อ และประสบการณ์

3. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด หากพิจารณารายด้านพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยมีระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านจิตใจ ด้านร่างกาย และด้านสวัสดิการต่างๆ ตามลำดับสอดคล้องกับงานวิจัยของปาณิสรา โสวรรณไพบูลย์ (2562) ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยพื้นฐานในภาพรวมที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ทักษะทางการเงิน และการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงแตกต่างกัน สำหรับเป้าหมายด้านการเงิน, จำนวนเงินออม และด้านอื่นๆนั้น ไม่สามารถหาความแตกต่างจากปัจจัยพื้นฐานได้ แต่สามารถหาความแตกต่างจากทักษะทางการเงินที่แตกต่างกันได้แทน จึงสามารถสรุปได้ว่าทักษะทางการเงินนั้นมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างมากสำหรับบุคคลทั่วไป เพื่อที่จะสามารถวางแผนเกษียณได้ด้วยตัวเองและมีประสิทธิภาพ และยังสามารถพึ่งพาตนเองได้จนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต

4. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 4-5 เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งประกอบไปด้วยสมมติฐาน 3 ข้อ คือ

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ในภาพรวมปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตามในรายประเด็น พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนและปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับอายุ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็น การออมเงินและลงทุน และระยะเวลาที่เลือกในการออมและลงทุน สอดคล้องกับงานวิจัยของณัฐาวรี ศรีวิวัฒน์ (2563) ทำการศึกษาเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัท หลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด ผลการศึกษา พบว่า พนักงานบริษัทหลักหลักทรัพย์เอเชีย พลัส จำกัด มีลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศอายุสถานภาพ ระดับการศึกษาระดับ ตำแหน่งงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับการศึกษาของนัทธณัฐ คำสาวงษ์ (2563) ทำการศึกษาเรื่องการเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร ผลทดสอบสมมติฐานพบว่า ข้าราชการ สำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากรด้านเพศ และด้านอายุการทำงานต่างกัน ทำให้การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการต่างกัน และข้าราชการสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากร ด้านอายุ ด้านสถานภาพด้านระดับการศึกษา ด้านตำแหน่ง และด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ทำให้การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ไม่ต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจมีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญหมายความว่า การเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจเป็นปัจจัยที่น่าจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้มีสัดส่วนที่มีประสิทธิภาพได้สอดคล้องกับงานวิจัยของพัชร สุขโชค (2564) ได้ทำการศึกษาเรื่องการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินออเรชั่นวาย พบว่าปัจจัยด้านความตระหนักรู้มีความสัมพันธ์กับการเตรียมความ

พร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เช่นเดียวกันทั้งนี้ บริษัทควรจัดทำช่องทางสำหรับอาชีพเสริม และส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวมถึงความรู้ด้านสุขภาพให้แก่พนักงาน นอกจากนี้แล้วบริษัทควรมีการจัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้การวางแผนด้านสุขภาพ ด้านการเงินและด้านอาชีพให้แก่พนักงาน สำหรับการศึกษาในครั้งต่อไป ควรศึกษาการวางแผนชีวิตในกลุ่มข้าราชการหรือกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระ

สมมติฐานที่ 3. ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนอย่างมีนัยสำคัญหมายความว่า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเหมาะสมน่าจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนมีประสิทธิภาพได้ สอดคล้องกับงานวิจัยของพิชามญช์ ศรีสุวรรณ, พวงเพ็ญ ชูรินทร์ และนิตย์ หทัยสรวงศ์ สุขศรี (2561) ได้ทำการศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารการเงิน กับพฤติกรรมการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ของลูกค้าธนาคารพาณิชย์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์กันไปในทิศทางเดียวกัน อย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังสอดคล้องกับพนมพร เปี่ยมศิลปกรรม, ปิยะดา สมบัติวัฒนา และอังศินันท์ อินทรกำแหง (2560) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัย จิตลักษณะและสถานการณ์ทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการจัดการทางการเงินของข้าราชการครูสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า การรับรู้ข่าวสารทางการเงิน สามารถทำนาย พฤติกรรมการจัดการทางการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังสอดคล้องกับอนันตธรา ดอนบันเทา, ศิริพร โสม คำภา และอนุธิดา เพชรพิมูล (2559) ได้ทำการศึกษาเรื่องการวางแผนทางการเงินเพื่อนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนตำบล โกสัมพี อำเภอกอสัมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะเศรษฐกิจ มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในเขตโกสัมพินคร

## 9. ข้อเสนอแนะ

### 9.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. จากผลการวิจัยพบว่ารูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ส่วนใหญ่มีวิธีการออมเงินและลงทุนในรูปแบบการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ดังนั้น สถาบันทางการเงินควรนำเสนอรูปแบบการออมและการลงทุนในผลิตภัณฑ์รูปแบบต่างๆ ให้กับพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเลือกลงทุน เช่น การซื้อสลากออมทรัพย์ การซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิต พันธบัตรรัฐบาล การลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ ประเทศไทย เป็นต้น เพื่อกระจายความเสี่ยงทางการเงินและสร้างความมั่นคงทางการเงินในอนาคต

2. จากผลการวิจัย พบว่าพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ให้ระดับความสำคัญกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ด้านสวัสดิการต่าง ๆ ในระดับมาก และให้ระดับความสำคัญกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน ในระดับมาก ซึ่งน้อยกว่าทักษะในด้านอื่น ๆ ที่ให้ระดับความสำคัญในระดับมากที่สุด ดังนั้น บริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ควรมีการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนเกี่ยวกับสวัสดิการของบริษัทกรณีเกษียณอายุ ให้กับพนักงานทุกท่าน ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการวางแผนการเงินผ่านทางสื่อต่าง ๆ ของบริษัท เผยแพร่บทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการทางการเงิน และจัดอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานจะได้นำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินของตนเองและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น

3. พนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด นักศึกษาและบุคคลทั่วไป สามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงิน การวางแผนการออมและการลงทุนเพื่อเกษียณสามารถเอารูปแบบการออมและการลงทุนไปปรับใช้กับการวางแผนทางการเงิน เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่ต้องการ หรือการออมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งเป้าหมายไว้ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับตนเองได้

### 9.2 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรขยายขอบเขตงานวิจัย ได้แก่ การศึกษาการจัดการเงินของผู้ที่อยู่ในช่วงวัยทำงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์และนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการการเงินให้ดียิ่งขึ้น หรือการจัดการเงินของผู้เกษียณ เพื่อศึกษาว่ากลุ่มตัวอย่างสามารถเกษียณได้อย่างมีความสุขหรือไม่ เป็นต้น



2. ควรเพิ่มการวิจัยเชิงคุณภาพและเครื่องมือในการเก็บรวบรวมเชิงคุณภาพ เช่น การสัมภาษณ์เจาะลึก หรือ การจัดสนทนากลุ่ม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายและเฉพาะเจาะจงมากขึ้น
3. ควรทำการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่างกลุ่มอื่น โดยเพิ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้เหมาะสมเพื่อเปรียบเทียบผลลัพธ์ของการวิจัยใหม่กับงานวิจัยนี้

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

- ณัฐ เลิศมงคล. (2560). 4 ปัญหา ที่ทำให้เงินเกษียณไม่เพียงพอ. สืบค้นวันที่ 10 ตุลาคม 2564, จาก <https://www.finnomena.com/nat-lertmongkol/provident-fund-management/>.
- ณัฐฐาวรี ศรีวิวัฒน์ไชย. (2563). การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด (รายงานวิจัย) สาขาการเงินและการธนาคาร หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา. (2554). การวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการ เกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการธุรกิจทั่วไป, คณะวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นัทธณัญช์ คำสาวงษ์. (2563) การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด. (2564). ประวัติความเป็นมาและลักษณะของธุรกิจ. สืบค้นวันที่ 10 ตุลาคม 2564, จาก <https://www.dad.co.th/About-us1.php>.
- ปาณิสรา ไสววรรณไพบุลย์. (2562). ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง (รายงานวิจัย) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ภัทรমন มหาสุข. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเกษียณอายุของพนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2553). ชุดวิชาที่ 1 พื้นฐานการวางแผนการเงิน.